

Bijlage 1 bij de agenda van de Corbion aandeelhoudersvergadering van 17 mei 2023

Introductie

Onder agendapunt 9 wordt de herbenoeming van de heer Olivier Rigaud voorgesteld.

Voor persoonlijke gegevens wordt verwezen naar pagina 5 van de agenda. De standaardvoorwaarden van zijn overeenkomst van opdracht zijn in lijn met het bestaande beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur zoals uiteengezet in het hoofdstuk "Remuneration Report" van het Jaarverslag en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) in 2020.

Belangrijkste bepalingen overeenkomst van opdracht

De volgende belangrijkste bepalingen zijn opgenomen in de overeenkomst van opdracht:

Naam en functie	:	Olivier Rigaud, Chief Executive Officer
Huidige management-vergoeding	:	EUR 725.000 per jaar
Korte-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 60% van de managementvergoeding. De uitbetaling tussen 0,5 en 1,5 keer de doelstelling is in contanten. De uitbetaling voor overperformance (1,5 - 2 keer de doelstelling) zal plaatsvinden in de vorm van Corbion aandelen met een onmiddellijke verwerving en een lock-up periode van 3 jaar.
Lange-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 120% van de managementvergoeding met een maximum van 180%, uit te betalen in aandelen
Claw-back	:	overeenkomstig Nederlandse wetgeving
Onkostenvergoeding	:	een jaarlijkse vergoeding van EUR 200.000 voor verzekeringen, pensioenopbouw, auto van de zaak en vergelijkbare voorzieningen voor bestuurders
Ontslagvergoeding	:	twaalf maanden managementvergoeding plus onkostenvergoeding met een opzegtermijn van zes maanden
Looptijd contract	:	overeenkomst van opdracht voor vier jaar ingaande na afloop van de AvA in 2023 tot de AvA in 2027, onder voorbehoud van herbenoeming door de AvA op 17 mei 2023